

社会福祉法人 藤の実会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月20日～令和3年9月19日までの2年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和元年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和2年度～ 制度に関するパンフレットを作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：令和2年8月までに、小学校就業前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和元年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和2年度～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標2：令和2年8月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

<対策>

- 令和元年10月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和2年度～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

